



คำสั่งมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ที่ ๘๙๒ / ๒๕๖๒

เรื่อง การแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ก)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหงในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้ง นางอริสา สำรอง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในมาตรา ๑๘ (ก)
 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
 แบบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่ ๘๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		เงินเดือน	ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ	ตำแหน่งที่เลื่อน		อัตราเงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑	นางอริสา สำรอง	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา (๖๑๐๔) จิตวิทยา อนุสาขาวิชา (๖๑๐๔๐๓) จิตวิทยาองค์การ และ (๖๑๐๔๐๔) จิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์	๕๐๐	๔๖,๐๕๐	๒๕ ส.ค. ๕๗	รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา (๖๑๐๔) จิตวิทยา อนุสาขาวิชา (๖๑๐๔๐๓) จิตวิทยาองค์การ และ (๖๑๐๔๐๔) จิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์	๕๐๐	๔๖,๐๕๐	๑๗ ส.ค. ๖๑

เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามข้อ ๘

๑. แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ส่วนที่ ๑ : แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

เพื่อขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

โดยวิธีปกติ

ในสาขาวิชาจิตวิทยา (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อริสา สำรอง

สังกัด ภาควิชาจิตวิทยา

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ วัน เดือน ปีเกิด ๓๐ สิงหาคม ๒๕๐๕

๑.๒ อายุ ๕๖ ปี

๑.๓ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (โปรดระบุชื่อเต็ม และเรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

คุณวุฒิ

ปี พ.ศ. ที่จบ

ชื่อสถานศึกษาและประเทศ

๑.๓.๑ ปริญญาตรีบัณฑิต

๒๕๕๓

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประเทศไทย

สาขา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

คุณวุฒิบัณฑิต แบบจำลองความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์การ
ของบุคลากรฝ่ายทรัพยากรมนุษย์: องค์การที่เป็นสมาชิกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่ง
ประเทศไทย

๑.๓.๒ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

๒๕๓๙

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประเทศไทย

สาขา จิตวิทยาอุตสาหกรรม

วิทยานิพนธ์ สภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อสุขภาพจิตของพนักงานโรงงาน
อุตสาหกรรมประกอบรถยนต์ในนิคมอุตสาหกรรมบางชัน

๑.๓.๓ วิทยาศาสตรบัณฑิต

๒๕๒๙

มหาวิทยาลัยมหิดล ประเทศไทย

สาขา พยาบาลและผดุงครรภ์

๒. ประวัติการรับราชการ

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินเดือน..... ๔๖,๐๕๐...บาท

๒.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่...๑.. เดือนกุมภาพันธ์....พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๓ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาจิตวิทยา

เมื่อวันที่...๒๕.....เดือนสิงหาคม....พ.ศ. ๒๕๔๔

๒.๔ ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชา.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

อายุราชการ๒๑...ปี ...๖..เดือน...๑...วัน

๒.๕ ตำแหน่งอื่น ๆ

๒.๕.๑ หัวหน้าภาควิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ปัจจุบัน)

๒.๕.๒ รองหัวหน้าภาควิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

๒.๕.๓ ประธานกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำสาขาวิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ปัจจุบัน)

๒.๕.๔ กรรมการบริหาร คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ปัจจุบัน)

๒.๕.๕ กรรมการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. ๒๕๖๑)

๒.๕.๖ กรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาคหกรรมศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. ๒๕๖๑)

๒.๕.๗ กรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาภูมิศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. ๒๕๖๑)

๒.๕.๘ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาจิตวิทยา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๑)

๒.๕.๙ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาจิตวิทยา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๕)

๒.๕.๑๐ กรรมการดำเนินงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (พ.ศ. ๒๕๖๑)

๒.๕.๑๑ กรรมการวิชาการ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน)

๒.๕.๑๒ กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. ๒๕๖๑)

๒.๕.๑๓ กรรมการดำเนินงานการจัดโครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะในการทำงานของบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน คณะศึกษาศาสตร์” (พ.ศ. ๒๕๖๑)

๒.๕.๑๔ กรรมการดำเนินงานโครงการศิลปวัฒนธรรม เรื่อง “งานหัตถกรรม หัตถศิลป์ ศิลปิน ศิลปะวัฒนธรรมไทย” (พ.ศ. ๒๕๖๑)

๒.๕.๑๕ กรรมการประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ.๒๕๕๗ – ปัจจุบัน)

๒.๕.๑๖ ผู้ตรวจประเมินประกันคุณภาพการศึกษภายใน มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ.๒๕๕๗ – ปัจจุบัน)

๒.๕.๑๗ กรรมการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาจิตวิทยา (พ.ศ. ๒๕๖๑)

๒.๕.๑๘ กรรมการประสานงานกีฬาศุภคณาภรณ์ภายใน สุพรรณิการ์เกมส์ ครั้งที่ ๔๒ คณะศึกษาศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑)

- ๒.๕.๑๙ รองหัวหน้าภาควิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖)
- ๒.๕.๒๐ กรรมการสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๔
- ๒.๕.๒๑ รองเลขาธิการคณะกรรมการสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ.๒๕๕๐ - ๒๕๕๒
- ๒.๕.๒๒ กรรมการฝ่ายฝึกซ้อมรับปริญญาบัตร (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ปัจจุบัน)
- ๒.๕.๒๓ กรรมการฝ่ายถวายสูจิบัตรและเชิญปริญญาบัตร (วันที่ ๓๓ - วันที่ ๓๖)

๓. ภาระงานย้อนหลัง ๓ ปี (เป็นภาระงานที่ทำโดยความเห็นชอบจากเจ้าสังกัด)

๓.๑ งานสอน (โปรดระบุระดับว่าปริญญาตรี หรือบัณฑิตศึกษา)

ระดับ	รายวิชาที่สอน	ช.ม./สัปดาห์	เปิดสอนภาค/ปีการศึกษา
ปริญญาตรี	PSY1001 จิตวิทยาทั่วไป (ร่วม)	๒.๓๐	๑, ๒/ ๒๕๕๘, ๒๕๖๐
ปริญญาตรี	PSY1002 จิตวิทยาเบื้องต้น (ร่วม)	๒	๑/ ๒๕๖๑
ปริญญาตรี	PSY2402 จิตวิทยาการบริหารบุคลากร	๒	๒/ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
ปริญญาตรี	PSY3003 วิธีวิจัยทางจิตวิทยา	๒	๑, ๒/ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑
ปริญญาตรี	PSY3402 จิตวิทยาการตลาดและผู้บริโภค	๒	๑/ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑
ปริญญาตรี	PSY4401 การทดสอบและการประเมินทางจิตวิทยาในอุตสาหกรรมและองค์การ	๒	๑, ๒/ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑
ปริญญาตรี	PSY4497 การศึกษาและวิจัยรายบุคคลทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ	๒	๑, ๒/ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑
ปริญญาตรี	PSY4499 การฝึกงานทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ	๒	๑, ๒/ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑
บัณฑิตศึกษา	PSY6043 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การขั้นสูง	๓	๑/ ๒๕๕๘
บัณฑิตศึกษา	PSY6402 จิตวิทยาบุคลากรและปัจจัยทางวิศวกรรมมนุษย์ในองค์การ	๓	๑/ ๒๕๕๘
บัณฑิตศึกษา	PSY6403 การพัฒนาเครื่องมือการประเมิน บุคคลในอุตสาหกรรมและองค์การ	๓	๒/ ๒๕๕๘
บัณฑิตศึกษา	PSY7496 สัมมนาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (ร่วม)	๓	๑/ ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙
บัณฑิตศึกษา	PSY7498 การฝึกงานจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (ร่วม)	๓	๒/ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
บัณฑิตศึกษา	PSY7096 การศึกษาอิสระ (ร่วม)	๓	๒/ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

๓.๒ งานวิจัย (โปรดระบุเรื่องที่ทำการวิจัย และระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละโครงการ)

งานวิจัย

๑. Samrong, A. (2018). The Influence of Ergonomic and Psychosocial Risk Factors on the Stress of Computer Operators in an Office. *PSAKU International Journal of Interdisciplinary Research*, 7(1), 22-30. ISSN: 2286-959X.

๒. นิตยา ภูแสนธาร และ อริสา สำรอง. (๒๕๖๐). โครงการวิจัยหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขา วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง. *วารสารวิจัยรามคำแหงสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์*, ๒๑(๒), อยู่ระหว่างการตีพิมพ์รูปเล่ม.

๓. ชมาคม คุปต์กาญจนากุล, สุการ์ตพิชา ปิยธรรมวรากุล, อริสา สำรอง และ ปิยะ ศักดิ์เจริญ. (๑ มิถุนายน ๒๕๖๐). แรงจูงใจในการประกอบอาชีพของคนพิการในเขตเทศบาลเมือง อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี. *นำเสนอในการประชุมทางวิชาการระดับชาติ “นวัตกรรมการจัดการ: การขับเคลื่อนธุรกิจชุมชนสู่เศรษฐกิจดิจิทัล”*, (หน้า ๕๗๓ - ๕๘๐). วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์, ปทุมธานี, ประเทศไทย.

๔. ฤติมา พันธุ์ธม, สุการ์ตพิชา ปิยธรรมวรากุล, ปิยะ ศักดิ์เจริญ และ อริสา สำรอง. (๑ มิถุนายน ๒๕๖๐). การศึกษาเจตคติของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ ที่มีต่อเด็กออทิสติกในชั้นเรียนร่วม โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง(ฝ่ายประถม). *นำเสนอในการประชุมทางวิชาการระดับชาติ “นวัตกรรมการจัดการ: การขับเคลื่อนธุรกิจชุมชนสู่เศรษฐกิจดิจิทัล”*, (หน้า ๕๘๑-๕๘๙). วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์, ปทุมธานี, ประเทศไทย.

๕. พิมพ์พรรณ พรบุญภาโรจน์ และ อริสา สำรอง. (๒๕๖๐). ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพเชิงรุกภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และบรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของบุคลากรสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ. *วารสารดุสิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์*, ๗(๓), ๙๘ - ๑๐๘.

๖. ขวัญฤทัย ม่วงกลิ้ง, อริสา สำรอง. (๒๕๖๐). ความสัมพันธ์ระหว่างความสามารถในการเผชิญปัญหาและฟันฝ่าอุปสรรค ความสุขในการทำงาน การรับรู้การสนับสนุนจากองค์การที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของบุคลากรสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ. *วารสารดุสิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์*, ๗(๓), ๑๒๒ - ๑๓๒.

๗. นัยนา ปลั่งกลาง, อริสา สำรอง, และมุกดา ศรียงค์. (๒๕๖๐). ความสัมพันธ์ระหว่างทุนทางจิตวิทยา และความผูกพันต่อองค์การ ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์การของข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี. *วารสารดุสิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์*, ๗(๒), ๑๘๐ - ๑๘๙.

๘. อมร โฆษิตาพันธุ์, อริสา สำรอง และสุทธิ ศรีบุรพา. (๑๕ - ๑๗ ธันวาคม 2559). ความเสี่ยงทางกายศาสตร์และอาการปวดที่ส่งผลต่อความบกพร่องของร่างกายคนงานสำนักงานที่ใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงาน. *นำเสนอในการประชุมทางวิชาการ Thailand National Ergonomics Conference*, (หน้า ๑๗๐-๑๘๒). สมาคมการยศาสตร์ไทย กรุงเทพฯ, ประเทศไทย.

๙. วรรณยุดา สีแชนไทร และ อริสา สำรอง. (๒๕๕๙). การสร้างแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อคัดเลือกพนักงานลูกค้าสัมพันธ์ บริษัทโกซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด. *วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม*, ๓๕(๒), ๒๓๐ - ๒๓๗.

๑๐. อทิตยา แสงเมือง และ อริสา สำรอง. (๒๕๕๘). การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยา เจตคติต่อระบบ HACCP และบรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในระบบ HACCP ของ พนักงานโรงงานไก่แปรรูป. *Journal of HR Intelligence*, ๑๐(๒), ๖๖ – ๘๐.

๑๑. ครรชิต สมจิตต์, อิศวรา ศิริรุ่งเรือง, พรชัย กลั้ววิหค, วินัย อินเสมื่อน, อริสา สำรอง, อมร โฆษิตาพันธุ์, วิลาสินี ไทยสนธิ. (๒๕๕๗). *การศึกษาประสิทธิภาพการนวดรักษาอาการออฟฟิศซินโดรม โดยหมอนวดที่มีความบกพร่องทางการเห็น*. กรุงเทพมหานคร: สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย. (ได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ในนามของสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย และเผยแพร่รูปเล่มสมบูรณ์ในห้องสมุดสถาบันการศึกษาและมูลนิธิต่าง ๆ เช่น มูลนิธิส่งเสริมอาชีพคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ สมาคมส่งเสริมการนวดไทยคนตาบอด เป็นต้น)

Somjiit, K. et al. (2014). The study of effectiveness of massage therapy on office syndrome by practitioners with visual impairment. In *Proceedings of the 12th World Blind Union Asia-Pacific massage seminar*, (p. 80). Bangkok, Thailand.

๑๒. Samrong, A. & Kosidaphun, A. (2014). The Prevalence of Office syndrome and Attitude toward Traditional Thai Massage by Visual Impairment Osteopath among Office staff at Port Authority of Thailand. In *Proceeding of the 12th World Blind Union Asia-Pacific massage seminar*, (p. 81-82). Bangkok, Thailand

๑๓. ศรีสมร สุริยาศศิน, มุกดา ศรียงค์, วรารัตน์ รงคปราณี, จิรัชัย หงส์ยันตรชัย, ลัดดา กิติวิภาต และอริสา สำรอง. (๒๕๕๐). การประเมินหลักสูตรจิตวิทยาและคุณภาพการทำงานของบัณฑิต. *วารสารวิจัยรามคำแหง*, ๑๐(๑), ๖๓-๖๙.

บทความ

๑. อริสา สำรอง. (๒๕๕๙). จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ : บทบาทต่อการพัฒนาองค์การ. *วารสารรามคำแหง*. ๒๓(๑), ๑๕๖ – ๑๖๒.

๒. อริสา สำรอง. (๒๕๕๒). กลยุทธ์การพัฒนาการทรัพยากรมนุษย์เพื่อการพัฒนาองค์การ. *วารสารการพัฒนาการทรัพยากรมนุษย์*. ๕(๑), ๑ – ๑๗.

ตำรา

๑. อริสา สำรอง. (๒๕๖๑). *วิธีวิจัยทางจิตวิทยา*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง. ISBN: 978-616-414-673-0.

๒. อริสา สำรอง. (๒๕๕๗). *จิตวิทยาการบริหารบุคลากร*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง. ISBN: 978-616-513-295-4.

๓. อริสา สำรอง. (๒๕๕๖). *จิตวิทยาการตลาดและผู้บริโภค*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง. ISBN: 978-616-414-275-6.

๔. มุกดา ศรียงค์, อริสา สำรอง, ปรัชญา ปิยะมโนธรรม, และ รังสิมา หอมเศรษฐี. (๒๕๕๖). *จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง. ISBN: 978-616-318-379-8.

๓.๓ งานบริการทางวิชาการ (โปรดระบุประเภทของกิจกรรม และปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

- | | | |
|--------|--|---------------|
| ๓.๓.๑ | อาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาภาควิชาจิตวิทยา | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๓.๒ | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ภายในมหาวิทยาลัย | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๓.๓ | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ภายในมหาวิทยาลัย | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๓.๔ | ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินตำรา ภายในมหาวิทยาลัย | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๓.๕ | ผู้ทรงคุณวุฒิคัดเลือกผลงานวิจัยโครงการประชุมวิชาการและ
การนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติทางจิตวิทยา (TNCP)
ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ภายนอกมหาวิทยาลัย | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๓.๖ | ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความวิชาการ ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๓.๗ | ผู้ทรงคุณวุฒิสอบวิทยานิพนธ์ ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๓.๘ | ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินเครื่องมือวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา
ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๓.๙ | ผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๓.๑๐ | วิทยากรโครงการบริการวิชาการแก่สังคม คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง
“การพัฒนาการเรียนการสอนด้วยการวิจัยและเทคโนโลยี” (๒๕๕๙) | |
| ๓.๓.๑๑ | ผู้เชี่ยวชาญด้านการประมวลผลข้อมูลวิจัยให้กับองค์กรเอกชนต่าง ๆ | |
| ๓.๓.๑๒ | ได้รับเชิญจากสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้เชี่ยวชาญเข้าร่วมการประชุมระดมสมองเรื่อง แนวทาง
การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับ
ราชการ (๒๕๕๘) | |

๓.๔ งานบริหาร (โปรดระบุงานบริหารที่มีส่วนรับผิดชอบโดยตรง และปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

- | | | |
|-------|---|---------------|
| ๓.๔.๑ | หัวหน้าภาควิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๔.๒ | กรรมการบริหารคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๔.๓ | ประธานกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำสาขาวิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๔.๔ | กรรมการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๔.๕ | กรรมการบริการวิชาการแก่สังคม คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๔.๖ | กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง | ๕ ชม./สัปดาห์ |

๓.๕ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (โปรดระบุประเภทของงานและปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

- | | | |
|-------|---|---------------|
| ๓.๕.๑ | กรรมการการจัดโครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติทางจิตวิทยา
(Thailand National Conference on Psychology: TNCP)(๒๕๕๙-๒๕๖๑) | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๕.๒ | กรรมการโครงการต่าง ๆ ของคณะศึกษาศาสตร์ | ๕ ชม./สัปดาห์ |
| ๓.๕.๓ | การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประเพณี เช่น เข้าร่วมงานปฐมนิเทศและปัจฉิมนิเทศนักศึกษา
ไหว้ครู สงกรานต์ ปีใหม่ เกษียณอายุราชการ เป็นต้น | |

๓.๕.๔ การเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาทั้งในระดับภาควิชา ระดับคณะ ระดับมหาวิทยาลัย
และภายนอกมหาวิทยาลัย

๓.๕.๕ กรรมการควบคุมการสอบไล่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (๒๕๔๐ - ปัจจุบัน)

๔. ผลงานทางวิชาการ

๔.๑ ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๔.๑.๑ ผลงานวิจัย

๔.๑.๑.๑-.....

ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๑.๑.๒-.....

ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๑.๑.๓-.....

ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๑.๒ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม

๔.๑.๒.๑-.....

ผลงานวิชาการรับใช้สังคมนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๑.๒.๒

ผลงานวิชาการรับใช้สังคมนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ☐ ไม่เคยใช้
- ☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๑.๒.๓

ผลงานวิชาการรับใช้สังคมนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ☐ ไม่เคยใช้
- ☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๑.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๔.๑.๓.๑

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ☐ ไม่เคยใช้
- ☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๑.๓.๒

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ☐ ไม่เคยใช้
- ☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๑.๓.๓

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ☐ ไม่เคยใช้
- ☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๑.๔ ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ

๔.๑.๔.๑ อริสา สำรอง. (๒๕๔๘). จิตวิทยาการจัดการและบุคลากร. กรุงเทพมหานคร:

สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง. จำนวน ๓๐๐ หน้า

ผลงานนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☒ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. ๒๕๔๘ และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๑.๔.๒ อริสา สำรอง. (๒๕๔๘). เอกสารประกอบการสอนกระบวนวิชาจิตวิทยาการตลาด

และผู้บริโภค. ภาควิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

ผลงานนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☒ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. ๒๕๔๘ และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๑.๔.๓ อริสา สำรอง. (๒๕๔๘). จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ : บทบาทต่อการ

พัฒนาองค์การ. วารสารรามคำแหง. ๒๓(๑), ๑๕๖ - ๑๖๒.

ผลงานนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☒ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. ๒๕๔๘ และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

(ผลงานทางวิชาการทุกประเภท ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิงอันประกอบด้วยชื่อผู้แต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น)

(ในกรณีที่ผู้เขียนร่วมหลายคน ให้ผู้เขียนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงานเท่าใดมาประกอบการพิจารณาด้วย)

๔.๒ ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาดำเน่งรองศาสตราจารย์

๔.๒.๑ ผลงานวิจัย

๔.๒.๑.๑ อริสา สำรอง. (๒๕๕๑). ปัจจัยเสี่ยงด้านการยศาสตร์และจิตสังคมที่ส่งผลต่อ

ความเครียดของพนักงานที่ปฏิบัติงานกับคอมพิวเตอร์ในสำนักงาน. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยรามคำแหง. จำนวนหน้า ๑๕๒ หน้า. (๒๐ เดือน) (ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดในวารสารวิชาการฐานข้อมูลระดับนานาชาติ Ingenta Connect)

ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☒ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๒.๑.๒-

ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๒.๑.๓-

ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๒.๒ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม

๔.๒.๒.๑-

ผลงานวิชาการรับใช้สังคมนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๒.๒.๒-

ผลงานวิชาการรับใช้สังคมนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๒.๒.๓-

ผลงานวิชาการรับใช้สังคมนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ☐ ไม่เคยใช้
- ☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๒.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๔.๒.๓.๑-.....

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ☐ ไม่เคยใช้
- ☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๒.๓.๒-.....

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ☐ ไม่เคยใช้
- ☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๒.๓.๓-.....

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ☐ ไม่เคยใช้
- ☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๒.๔ ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ

๔.๒.๔.๑ อริสา สำรอง. (๒๕๖๑). วิถีวิจัยทางจิตวิทยา. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัย
รามคำแหง. ISBN: 978-616-414-673-0 (จำนวน ๓๓๘ หน้า)

ผลงานนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

- ☒ ไม่เคยใช้
- ☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๒.๔.๒-.....

ผลงานนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๒.๔.๓-

ผลงานนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

(ผลงานทางวิชาการทุกประเภท ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิงอัน
ประกอบด้วยชื่อผู้แต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น)

(ในกรณีที่ผู้เขียนร่วมหลายคน ให้ผู้เขียนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงานเท่าใด
มาประกอบการพิจารณาด้วย)

๔.๓ ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการศาสตราจารย์

๔.๓.๑ ผลงานวิจัย

๔.๓.๑.๑-

ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และ/หรือตำแหน่งศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๓.๑.๒-

ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และ/หรือตำแหน่งศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๓.๑.๓-

ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และ/หรือตำแหน่งศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ)

ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๓.๒ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม

๔.๓.๒.๑

ผลงานวิชาการรับใช้สังคมนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์และ/หรือตำแหน่งศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....

ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๓.๒.๒

ผลงานวิชาการรับใช้สังคมนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์และ/หรือตำแหน่งศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....

ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๓.๒.๓

ผลงานวิชาการรับใช้สังคมนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์และ/หรือตำแหน่งศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....

ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๓.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๔.๓.๓.๑

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และ/หรือตำแหน่งศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....

ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๓.๓.๒

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และ/หรือตำแหน่งศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....

ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๓.๓.๓-

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และ/หรือตำแหน่งศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....

ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๓.๔ ผลงานแต่งตำราหรือหนังสือ

๔.๓.๔.๑-

ผลงานนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และ/หรือตำแหน่งศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....

ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๓.๔.๒-

ผลงานนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และ/หรือตำแหน่งศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....

ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

๔.๓.๔.๓-

ผลงานนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ/หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และ/หรือตำแหน่งศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☐ ไม่เคยใช้

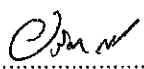
☐ เคยใช้ (เมื่อปีพ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....

ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

(ผลงานทางวิชาการทุกประเภท ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิงอันประกอบด้วยชื่อผู้แต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น)

(ในกรณีที่ผู้เขียนร่วมหลายคน ให้ผู้เขียนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงานเท่าใดมาประกอบการพิจารณาด้วย)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..........เจ้าของประวัติ

(นางสาวอริสา สำรอง)

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

วันที่ ๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินคุณสมบัติโดยผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์
ในสาขาวิชาจิตวิทยา (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

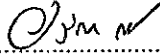
โดยวิธี ปกติ

ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อริสา สำรอง

สังกัด ภาควิชาจิตวิทยา

คณะ ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ แล้วเห็นว่านาง
อริสา สำรอง เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

ลงชื่อ..... 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อริสา สำรอง)

หัวหน้าภาควิชาจิตวิทยา

วันที่ ๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับคณบดีหรือเทียบเท่า

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า นางอริสา สำรอง เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้าข่าย ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ลงชื่อ..... 

(รองศาสตราจารย์นพคุณ คุณาชีวะ)

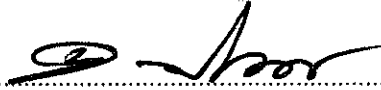
ตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน รักษาการแทน

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

วันที่ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๓ แบบประเมินผลการสอน

คณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน โดยได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการในการประชุมครั้งที่...๖๔/๒๕๖๑.....เมื่อวันที่...๔...เมษายน ๒๕๖๑.....ได้ประเมินผลการ
สอนของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อริสา สำรอง แล้วเห็นว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความชำนาญพิเศษในการ
สอนมีคุณภาพอยู่ในหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่สภาสถาบันกำหนด

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญชาล ทองประยูร)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน

วันที่ ๓๐ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๔ แบบประเมินผลงานทางวิชาการ

ตอนที่ ๑ การพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน
ทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชา.....ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่
.....รวม.....ครั้ง ประเมินผลงานทางวิชาการของ นางสาวอภิชา แดงจำรูญซึ่งขอกำหนดตำแหน่ง
เป็นรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ แล้วเห็นว่า

๑) งานวิจัย ๑ เรื่อง คุณภาพ...(อยู่/ไม่อยู่)...ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ๑ เรื่อง ได้แก่

๑.๑) บัณฑิตศึกษาด้านการยศาสตร์และจิตสังคมที่ส่งผลต่อความเครียดของพนักงานที่
ปฏิบัติงานกับคอมพิวเตอร์ในสำนักงาน. จำนวนหน้า ๑๕๒ หน้า ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ๑๐๐ คุณภาพอยู่ใน
ระดับ.....

๑.๒).....-..... ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ คุณภาพอยู่
ในระดับ.....

๒) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ...-.....เรื่อง คุณภาพ...(อยู่/ไม่อยู่)...ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด.....
เรื่อง ได้แก่

๒.๑).....-..... ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ คุณภาพอยู่
ในระดับ.....

๒.๒).....-..... ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ คุณภาพอยู่
ในระดับ.....

๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น...-.....เรื่อง คุณภาพ...(อยู่/ไม่อยู่)...ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.
กำหนด.....เรื่อง ได้แก่

๓.๑).....-..... ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ คุณภาพอยู่
ในระดับ.....

๓.๒).....-..... ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ คุณภาพอยู่
ในระดับ.....

๔) ตำรา/หนังสือ ๑ เรื่อง คุณภาพ...(อยู่/ไม่อยู่)...ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ๑ เรื่อง ได้แก่

๔.๑) อริสา สำรอง. (๒๕๖๑). วิจัยทางจิตวิทยา. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัย
รามคำแหง. ISBN: 978-616-414-673-0 (จำนวน ๓๓๘ หน้า) ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ ๑๐๐ คุณภาพอยู่ในระดับ
.....

๔.๒).....-..... ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ คุณภาพอยู่
ในระดับ.....

๕) บทความทางวิชาการ ๑ เรื่อง คุณภาพ..(อยู่/ไม่อยู่)..ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ๑ เรื่อง ได้แก่

๕.๑).....-..... ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ คุณภาพอยู่

ในระดับ.....

๕.๒).....-..... ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ คุณภาพอยู่

ในระดับ.....

(ผลงานทางวิชาการทุกประเภท ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิงอัน

ประกอบด้วยชื่อผู้แต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น)

สรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการ(ประกอบด้วย: ผลงานมีเนื้อหาเกี่ยวกับเรื่องอะไร ผลที่ได้รับ
การนำไปใช้ประโยชน์ และแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญอย่างไร)

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ตอนที่ ๒ การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ.....(มหาวิทยาลัย/สถาบัน).....
 ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....พิจารณาผลการประเมินผลงานทาง
 วิชาการของ นาย/นาง/นางสาว..... ตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำ
 หน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเสนอ แล้วเห็นว่า...(งานวิจัย/
 ผลงานวิชาการรับใช้สังคม/ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น/ และ/หรือ ตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ)...
 คุณภาพ...(อยู่/ไม่อยู่)..ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด และเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามเกณฑ์
 ที่ ก.พ.อ.กำหนด จึงเห็น.....(สมควร/ไม่สมควร)...ให้กำหนดตำแหน่ง..... เป็น
 ตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์) ในสาขาวิชาจิตวิทยา และให้นำเสนอที่ประชุม
 สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ประธาน/ เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ส่วนที่ ๕ มติสภาสถาบันอุดมศึกษา

สภามหาวิทยาลัย/สถาบัน..... ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....
เดือน..... พ.ศ..... พิจารณาแล้วมีมติ..... (อนุมัติ/ไม่อนุมัติ)....

๑. ให้แต่งตั้ง นาย/นาง/นางสาว..... ให้ดำรงตำแหน่ง (ผู้ช่วย
ศาสตราจารย์/ รองศาสตราจารย์/ ศาสตราจารย์) ในสาขา..... ได้ตั้งแต่วันที่.....
ซึ่งเป็นวันที่สภาสถาบัน...(ได้รับเรื่อง/ ได้รับผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์/ ได้รับผลงานฉบับตีพิมพ์เผยแพร่/
อื่นๆ ระบุ.....)

๒. (สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์) ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง
บุคคลดังกล่าวในข้อ ๑ และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนา
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ทางวิชาการ และแบบคำขอ (แบบ ก.พ.อ. ๐๓)

(สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์) ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
นาย/นาง/นางสาว..... ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชา.....
ได้ตั้งแต่วันที่..... ซึ่งเป็นวันที่สภาสถาบัน...(ได้รับเรื่อง/ ได้รับผลงานฉบับปรับปรุง
สมบูรณ์/ ได้รับผลงานฉบับตีพิมพ์เผยแพร่/ อื่น ๆ ระบุ.....). พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอ (แบบ ก.พ.อ. ๐๓)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกสภาสถาบัน/เลขาธิการสภาสถาบัน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.