

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ (สายสนับสนุน)
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๔

วันพุธที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ ห้อง ๓๐๒ คณะศึกษาศาสตร์

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------------------|
| 1. รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน | ที่ปรึกษา |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนะวงศ์ หงษ์สุวรรณ | ที่ปรึกษา |
| 3. อาจารย์ ดร.อรชูลี นิราศรพ | ประธานกรรมการ |
| 4. นางลภัสสรดา ตีนีคม | กรรมการ |
| 5. นางทิพย์วรรณ กล่อมพุกษา | กรรมการ |
| 6. นางสาวภิญญา คงทรัพย์ | กรรมการ |
| 7. นางหนูจิ้น ภูสะพาน | กรรมการ |
| 8. นายอนันต์ แพงไพร | กรรมการ |
| 9. นางจรรยาศิริ สวงโท | กรรมการ |
| 10. นายธนรัตน์ พูลสี | กรรมการ |
| 11. นายอนุวัฒน์ บางแบ่ง | กรรมการ |
| 12. นางสาวปิยะฉัตร พิเชียรโสภณ | กรรมการ |
| 13. นางสาวกาญจณีกีฬา กาลมาสม | กรรมการ |
| 14. นางสาวเนตรนภิศ พหลยุทธ | กรรมการและเลขานุการ |
| 15. นางสาวกนกทิพย์ ไชยศิริ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|------------------------|---------|
| 1. นางสาวระพิน ช่างทอง | กรรมการ |
|------------------------|---------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ประธานในที่ประชุม กล่าวขอความร่วมมือทุกท่านในการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการความรู้ (KM) เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาพัฒนาการทำงานภายในหน่วยงาน โดยขอให้มีการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อหาแนวปฏิบัติที่ของคณะศึกษาศาสตร์ และสามารถนำไปเผยแพร่ให้แก่หน่วยงานภายนอกได้ใช้ด้วย

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานประชุม

มติที่ประชุม รับรอง

วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง นำเสนอประเด็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “คามก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรสายปฏิบัติการ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง” ประธานฯ เชิญวิทยากร คือ นายอนันต์ แสงไพรี นำเสนอเนื้อหาในการเสวนา โดยสรุปดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

- ระดับปฏิบัติการ

1. มีวุฒิต่ออย่างใดอย่างหนึ่ง
 - ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก
2. หรือวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าวุฒิต่อข้างต้น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีวุฒิต่ออย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง.....(ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด)
2. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทาง.....(ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด)
3. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้...(ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด)

- ระดับชำนาญการ

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับปฏิบัติการ (ปก.) และ
2. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี
 - กรณีปริญญาโท ให้ลดเป็น 4 ปี
 - กรณีปริญญาเอก ให้ลดเป็น 2 ปี
3. ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหรืองานที่เกี่ยวข้องเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ตามตำแหน่งที่ครองอยู่) ระดับปฏิบัติการ และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี

กำหนดเวลา 6 ปี ให้ลดเป็น 4 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง...(ตำแหน่งที่ครองอยู่) ระดับปฏิบัติการข้อ 2 (ได้รับปริญญาโท)

กำหนดเวลา 6 ปี ให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ตำแหน่งที่ครองอยู่) ระดับปฏิบัติการข้อ 3 (ได้รับปริญญาเอก)

หรือตำแหน่งประเภทอื่นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และ

3. ปฏิบัติงานด้าน...(ตำแหน่งที่ครองอยู่) หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

องค์ประกอบการประเมิน

1. ประเมินค่างาน
2. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่ง ที่ครองอยู่
3. ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
4. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ
5. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพการพิจารณาตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง

1. คู่มือการปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย 1 เล่ม และ
2. ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัยซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่อย่างน้อย 1 เรื่อง

หมายเหตุ ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง ก.พ.อ. ยกเว้นให้ใช้ผลงานเดิมตามประกาศหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

- ระดับชำนาญการพิเศษ

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับปฏิบัติการ (ปก.) และ
2. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการไม่น้อยกว่า 4 ปี และ
3. ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหรืองานที่เกี่ยวข้องเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง....(ตำแหน่งที่ครองอยู่) ระดับปฏิบัติการ และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ ตำแหน่งประเภทอื่นตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และ
3. ปฏิบัติงานด้าน....(ตำแหน่งที่ครองอยู่) หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

องค์ประกอบการประเมิน

1. ประเมินค่างาน
2. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่ง ที่ครองอยู่
3. ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
4. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ

จรรยาบรรณและจรรยาบรรณทางวิชาชีพการศึกษากำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องคำนึงถึงจรรยาบรรณและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง

1. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางาน ของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง และ
2. งานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่ เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง/รายการ หมายเหตุ ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง ก.พ.อ. ยกเว้นให้ใช้ผลงานเดิมตามประกาศหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

- ระดับเชี่ยวชาญ

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับปฏิบัติการ (ปก.) และ
2. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า 3 ปี และ
3. ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหรืองานที่เกี่ยวข้องเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง....(ตำแหน่งที่ครองอยู่) ระดับปฏิบัติการ และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และ

3. ปฏิบัติงานด้าน.....(ตำแหน่งที่ครองอยู่) หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

องค์ประกอบการประเมิน

1. ประเมินค่างาน
2. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่ง ที่ครองอยู่
3. ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
4. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ
5. การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุน งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม เช่น การให้ความเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะการให้คำปรึกษา แนะนำ การอบรม และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการแนวทาง ระบบ รูปแบบ เทคนิค และวิธีการในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนางาน สนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพนั้น ๆ
6. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพการศึกษากำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง

1. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์หรือผลงานลักษณะอื่น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 เรื่อง/รายการ และ
2. งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง

หมายเหตุ ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง ก.พ.อ. ยกเว้นให้ใช้ผลงานเดิมตามประกาศหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

- ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับปฏิบัติการ (ปก.) และ
2. ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และ
3. ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหรืองานที่เกี่ยวข้องเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง.....(ตำแหน่งที่ครองอยู่) ระดับปฏิบัติการ และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และ
3. ปฏิบัติงานด้าน.....(ตำแหน่งที่ครองอยู่) หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

หมายเหตุ ผู้ครองตำแหน่งต้องมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งให้ไปไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

องค์ประกอบการประเมิน

1. ประเมินค่างาน
2. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่จะประเมิน
3. ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
4. การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม เช่น การให้ความเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะ การให้คำปรึกษา แนะนำ การอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการ แนวทาง ระบบ รูปแบบเทคนิคและวิธีการในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนา งาน สนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพนั้นๆ
5. ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้น ๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ หมายถึง ผลงานได้รับการยอมรับยกย่อง หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือผลการปฏิบัติงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพ หรือในงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในระดับชาติ

6. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ การพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง

1. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 เรื่อง/รายการ และ
 2. งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง
- หมายเหตุ ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง ก.พ.อ. ยกเว้นให้ใช้ผลงานเดิมตามประกาศหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ตำแหน่งประเภททั่วไป

- ระดับปฏิบัติงาน

1. มีคุณตัวอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือคุณอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าว่า
 - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)
 - ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)
 - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณตัวอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณตัวอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้

(ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด)

2. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
(ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ.อ. กำหนด)

3. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
(ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด)

- ระดับชำนาญงาน

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับปฏิบัติการ (ปก.) และ
2. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี
 - มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ลดเป็น 5 ปี
 - มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ลดเป็น 4 ปี และ
3. ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหรืองานที่เกี่ยวข้องเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติมาไม่น้อยกว่า 1 ปี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง(ตำแหน่งที่ครองอยู่) ระดับปฏิบัติงาน และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้ว 6 ปี
 - กำหนดเวลา 6 ปี ให้ลดเป็น 5 ปี สำหรับ ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง.....
(ตำแหน่งที่ครองอยู่) ระดับปฏิบัติงาน ข้อ 2 (ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค)
 - กำหนดเวลา 6 ปี ให้ลดเป็น 4 ปี สำหรับ ผู้มีคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง.....
(ตำแหน่งที่ครองอยู่) ระดับปฏิบัติงาน ข้อ 3 (ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง) และ

3. ปฏิบัติงาน.....(ตำแหน่งที่ครองอยู่) หรืองาน ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความ
รับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

องค์ประกอบการประเมิน

1. ประเมินค่างาน
2. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
3. ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
4. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน
5. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ การพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับชำนาญงาน
และระดับชำนาญงานพิเศษต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพ

ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง

ระดับชำนาญงาน ต้องมีคู่มือการ ปฏิบัติงานหลักอย่างน้อยหนึ่งเล่มและผลงานเชิงวิเคราะห์
ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่อย่างน้อย 1 เรื่อง

หมายเหตุ ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง ก.พ.อ. ยกเว้นให้ใช้ผลงานเดิมตามประกาศ
หรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

- ระดับชำนาญงานพิเศษ

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับปฏิบัติการ (ปก.) และ
2. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี และ
3. ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหรืองานที่เกี่ยวข้องเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติมาไม่น้อยกว่า 1 ปี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ... (ตำแหน่งที่ครองอยู่) ระดับปฏิบัติงาน และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี และ
3. ปฏิบัติงานด้าน.....(ตำแหน่งที่ครองอยู่) หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

หมายเหตุ ผู้ครองตำแหน่งต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด

องค์ประกอบการประเมิน

1. ประเมินค่างาน
2. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
3. ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
4. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงานพิเศษ
5. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพการศึกษาคำหนดตำแหน่งระดับชำนาญงานและระดับชำนาญงานพิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพ

ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง

ระดับชำนาญงานพิเศษ ต้องมีคู่มือการปฏิบัติงานหลักอย่างน้อยหนึ่งเล่ม และผลงานเชิงวิเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง

หมายเหตุ ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง ก.พ.อ. ยกเว้นให้ใช้ผลงานเดิมตามประกาศหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

มติที่ประชุม มติเห็นชอบตามขั้นตอนการขอตำแหน่งงาน ตามที่วิทยากรนำเสนอ

๔.๒ ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาเอกสารโปสเตอร์

มติที่ประชุม

๑. เพิ่ม QR Code

๒. ใส่ หมายเหตุ อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงตามระเบียบของ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ คณะกรรมการได้เสนอหน่วยงานนโยบายและแผน ที่จะรับผิดชอบในครั้งต่อไป

มติที่ประชุม มติเห็นชอบ

ปิดประชุม ๑๒.๐๐ น.

(นางสาวเนตรนภิศ พหุลยุทธ)
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จตุรายนงานการประชุม

(อาจารย์ ดร.อรชูลี นิราศรพ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม