

สมรรถนะ (Competence)

หมายถึง

ความสามารถในการประยุกต์ใช้
ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะปฏิบัติ
และทักษะด้านความคิดในการ
ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิผลตาม
มาตรฐานที่ต้องการของอาชีพ

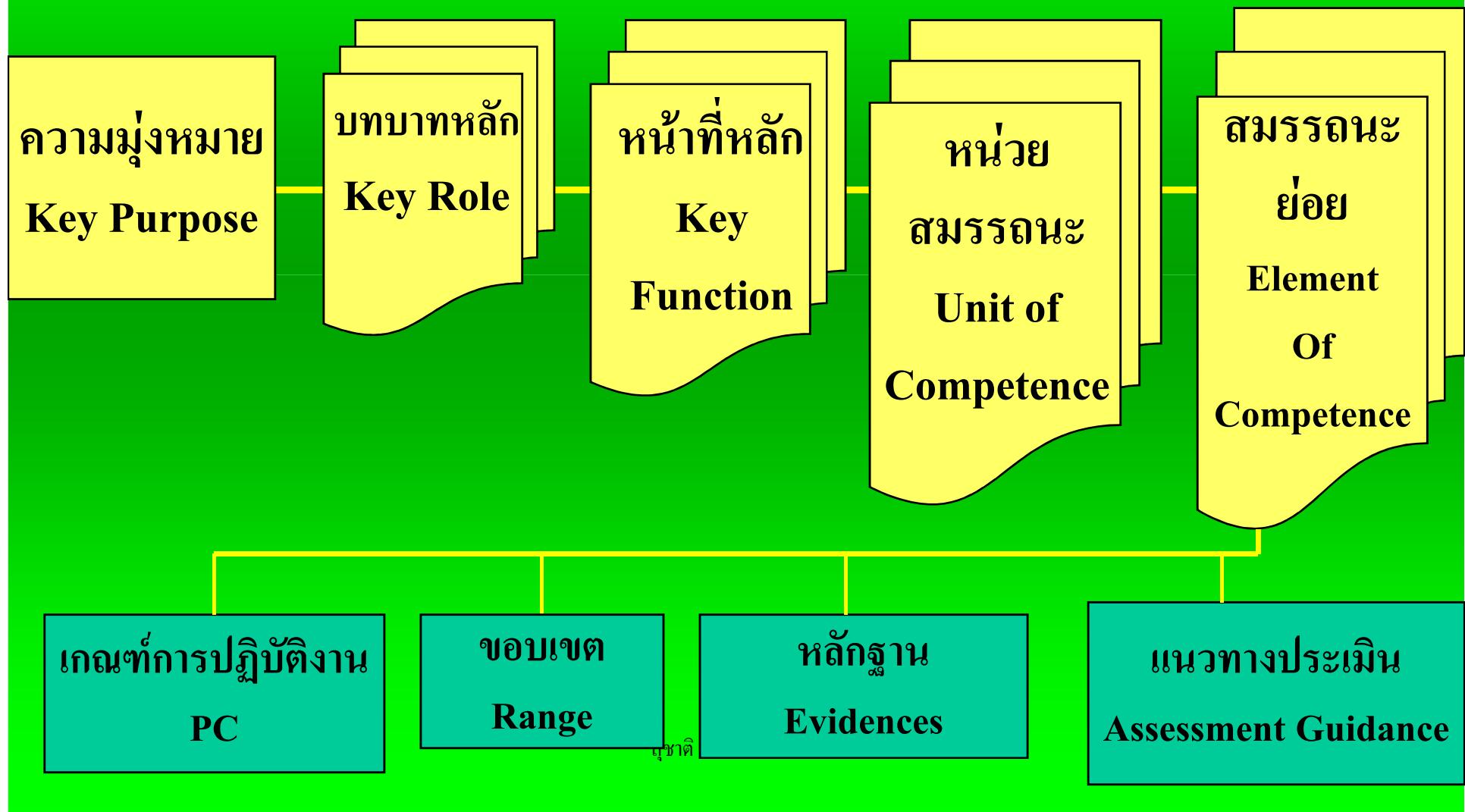
การวิเคราะห์หน้าที่ (Functional Analysis)

การวิเคราะห์หน้าที่ เป็นการแยกแยะ
องค์ประกอบต่างๆ ของงานอาชีพออกมาเป็น
ระดับตั้งแต่ลักษณะของอาชีพจนถึงลักษณะของ
ชิ้นงานย่อยๆ ที่เป็นผลจากการทำงานในอาชีพนั้น
รวมทั้งการกำหนดเกณฑ์การทำงาน ความรู้ ทักษะ^{*}
กิจนิสัยที่ต้องใช้ในการทำงานนั้น และแนวทางการ
ประเมินผลจากการทำงานนั้น

แผนภาพแสดงหน้าที่ (Functional Map)

เป็นแผนภาพที่เกิดจากผลการวิเคราะห์
องค์ประกอบต่างๆ ของงานอาชีพอุปกรณ์เป็น^{ระดับซึ่งจะเขียนเป็นแผนภาพแสดงความ}
^{สัมพันธ์ขององค์ประกอบต่างๆ ได้แก่ ความ}
^{มุ่งหมายหลัก บทบาทหลัก หน้าที่หลัก}
^{หน่วยสมรรถนะและสมรรถนะย่อย}

แผนภาพแสดงหน้าที่ (Functional Map)



แผนภาพแสดงหน้าที่ (Functional Map)

Key Purpose

ความมุ่งหมายหลัก

ขอบเขตโดยรวม
ของงานก้าง ๆ
ในระดับกลุ่มอาชีพ
เขียนสรุป 1 ข้อความ

(กริยา+กรรม+
เงื่อนไข/สถานการณ์)

Key Role

บทบาทหลัก

ขอบข่ายงาน
แต่ละด้านในกลุ่ม
อาชีพเขียน สรุป
3-6 บทบาท

(กริยา+กรรม+
เงื่อนไข/สถานการณ์)

Key Function

หน้าที่หลัก

ขอบข่ายความ
รับผิดชอบกลุ่มงาน
เฉพาะในกลุ่มอาชีพ
8-12 หน้าที่

(กริยา+กรรม+
เงื่อนไข/สถานการณ์)

แผนภาพแสดงหน้าที่ (Functional Map)



การเขียนคำในแผนภาพแสดงหน้าที่

- เขียนในรูปของผลลัพธ์ (Outcomes)
 - เขียนบรรยายผลลัพธ์ของกิจกรรมว่าในอาชีพนี้ต้องทำงานอะไรได้ม้าง ในรูปของ

กิจยา + กรรม + เงื่อนไข/สถานการณ์